

# Berufsperspektiven für Chemikerinnen und Chemiker

GDCh-/ VAA-Hochschulveranstaltung

TU Darmstadt, 15. November 2012

Dr. Sebastian Fritzsche

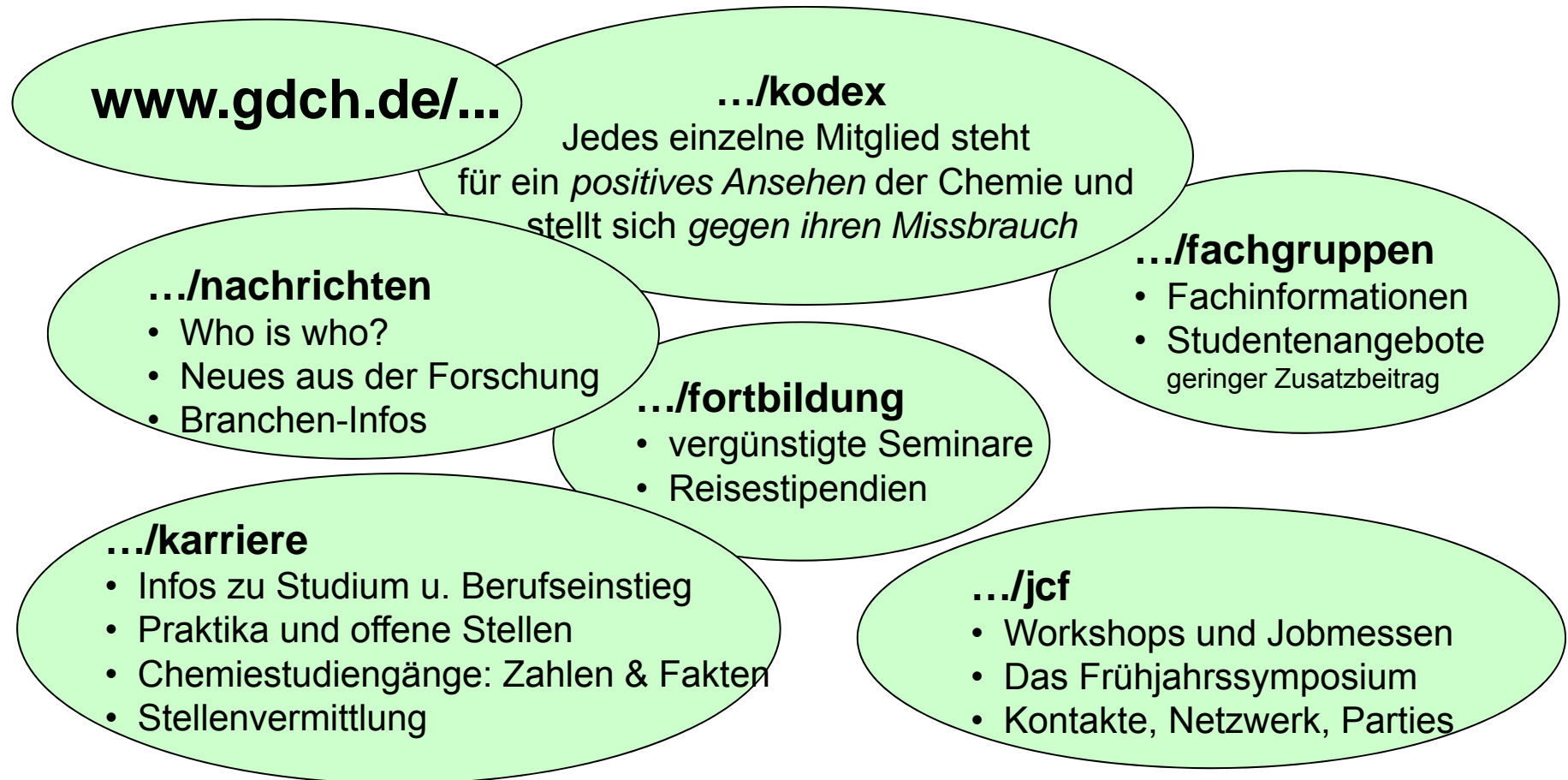


# GDCh-Aktivitäten und Ziele

## Die GDCh ...

- ... fördert die wissenschaftliche Arbeit, Forschung und Lehre.
- ... unterstützt die Schaffung von Netzwerken und die kontinuierliche Weiterentwicklung von Ausbildung und Fortbildung.
- ... sucht den intensiven und konstruktiven Dialog mit der Öffentlichkeit.
- ... bringt ihre Expertise aktiv und nachhaltig in Wissenschaft, Politik und Gesellschaft ein.
- ... agiert unabhängig, kontinuierlich und mit nachhaltiger Wirkung zum Wohle der Gesellschaft.

# GDCh: Ideelle Werte und materieller Nutzen



# Wie hilft die GDCh Berufsanfängern?

## Der GDCh-Karriereservice ...

- organisiert den Stellenmarkt für Chemiker in der Zeitschrift „Nachrichten aus der Chemie“ und im Internet
- betreibt eine Arbeitsvermittlung für Chemiker/innen mit Internet-gestützter Bewerberdatenbank
- veranstaltet Jobbörsen und Bewerbungsworkshops
- stellt Informationen rund um Arbeitsmarkt und Beruf zur Verfügung
- erhebt umfangreiche statistische Daten über Chemie-studiengänge in Deutschland
- organisiert eine telefonische Kurzberatung in arbeitsrechtlichen Fragen
- organisiert gemeinsam mit dem VAA eine jährliche Gehaltsumfrage

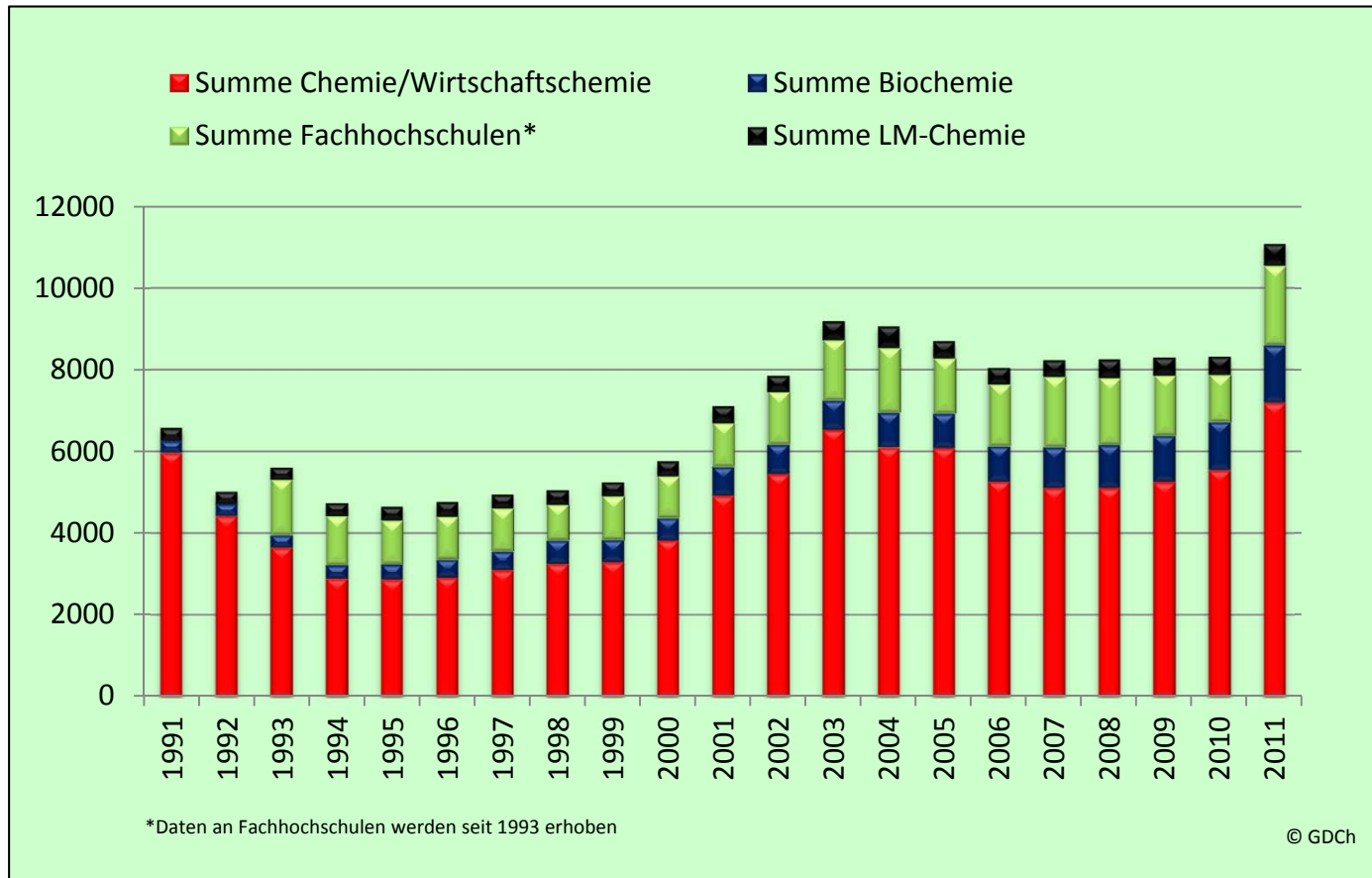
[www.gdch.de/stellen](http://www.gdch.de/stellen)

[www.gdch.de/karriere](http://www.gdch.de/karriere)

 [twitter.com/GDCh\\_Karriere](https://twitter.com/GDCh_Karriere)

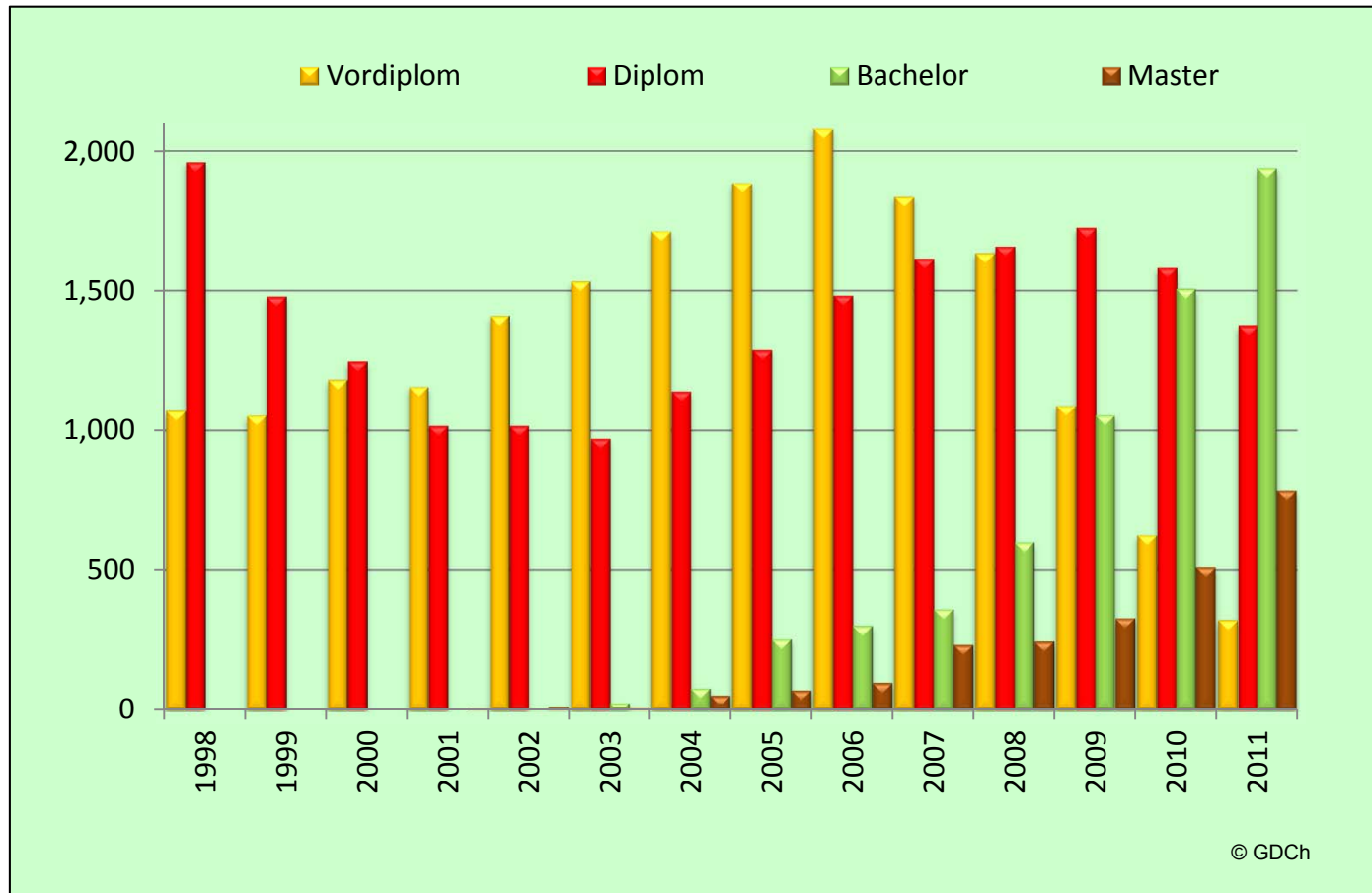
# Studium Chemie

## Entwicklung der Anfängerzahlen



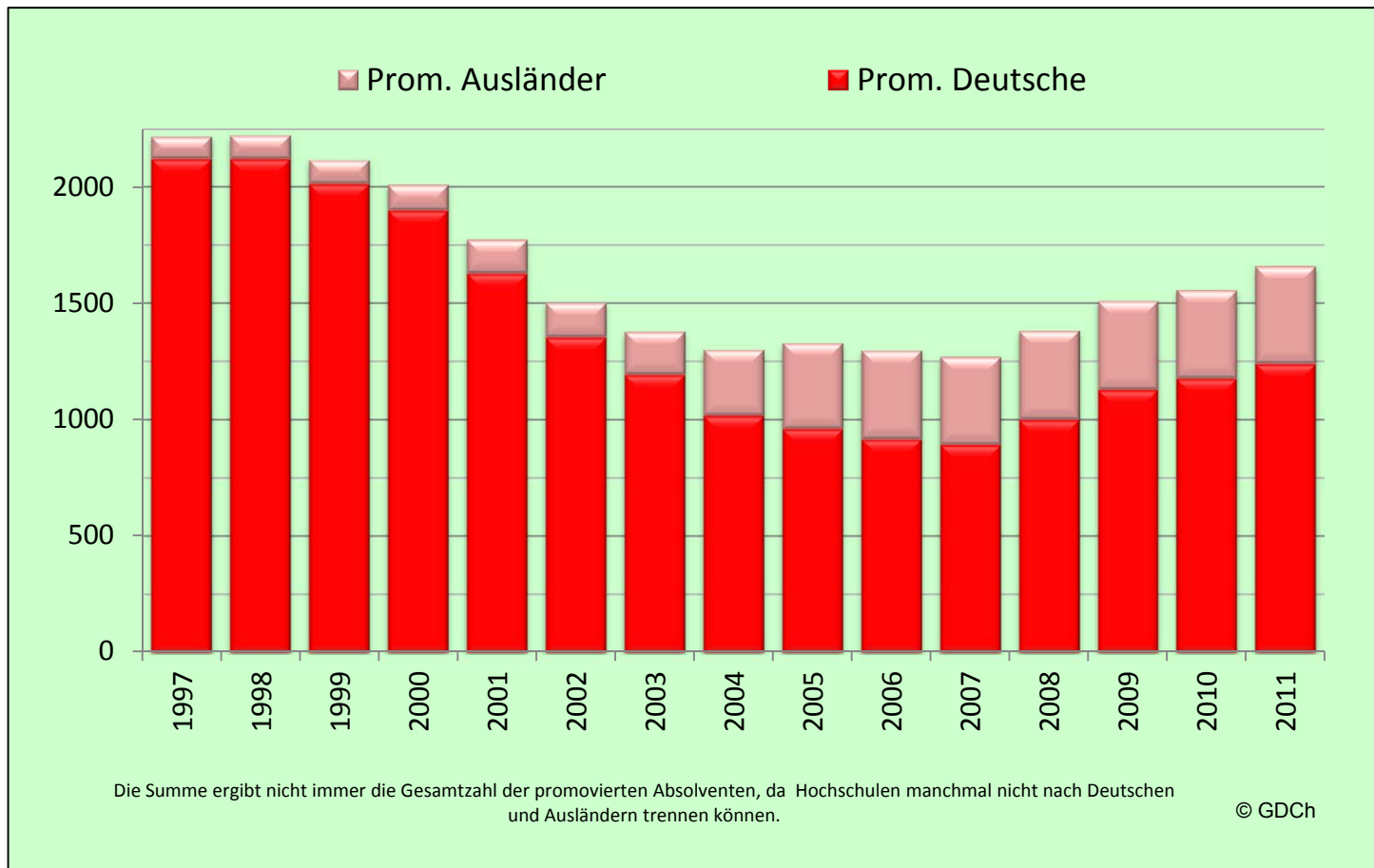
# Studium Chemie

## Entwicklung der Absolventenzahlen



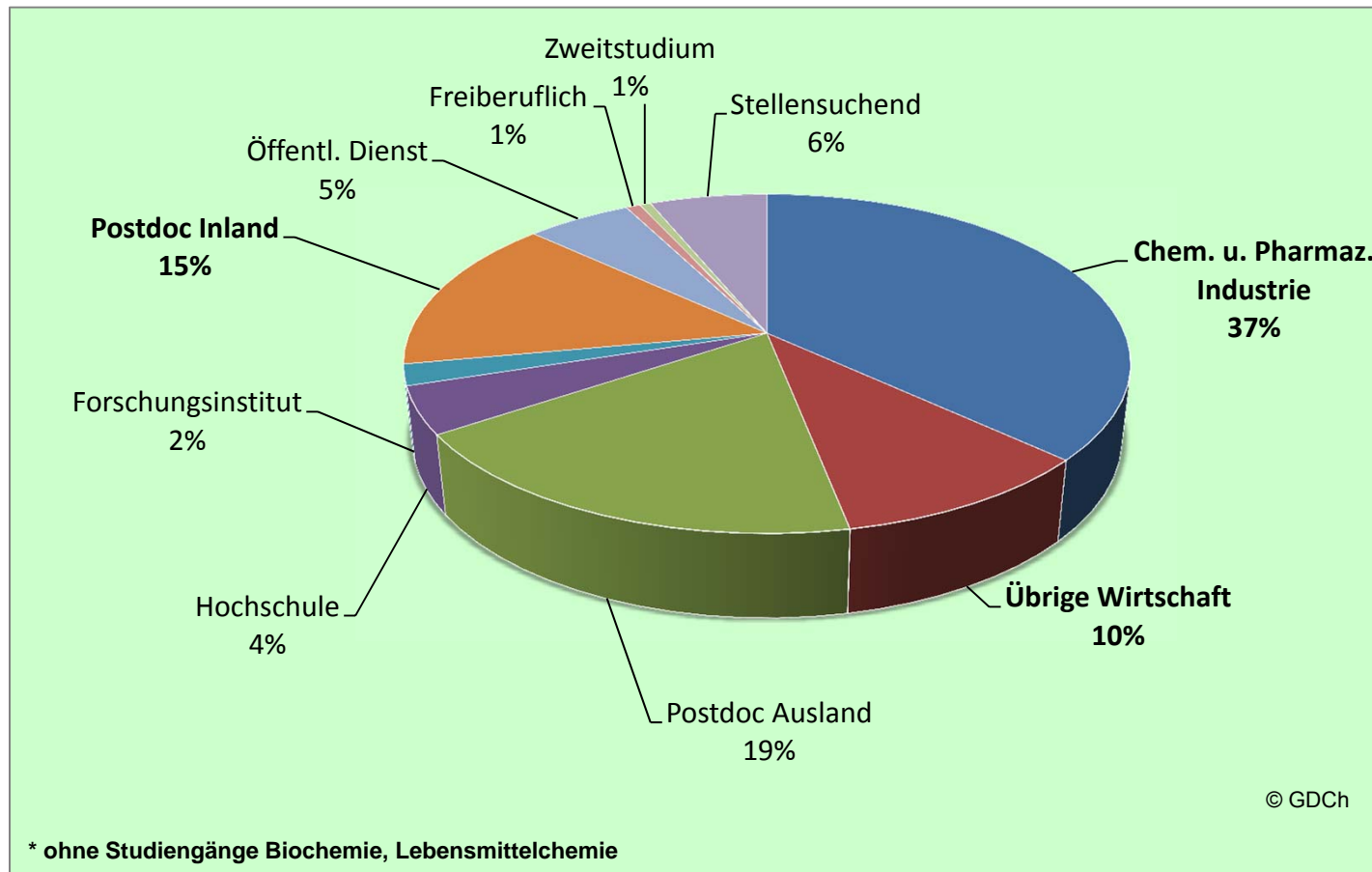
ohne Biochemie,  
Lebensmittelchemie  
und Studiengängen  
an FHs

# Promotionen im Studiengang Chemie



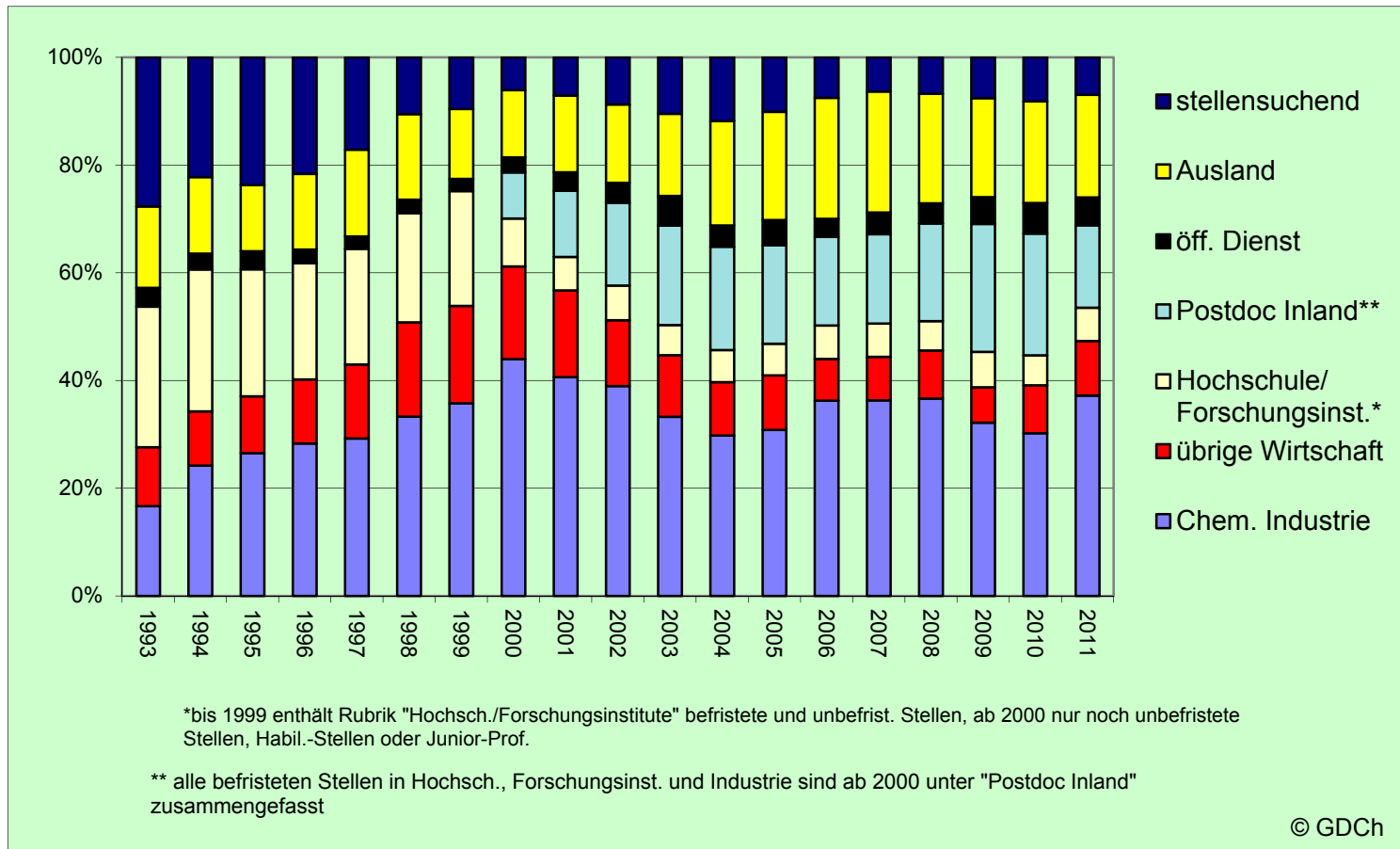
ohne Biochemie,  
Lebensmittelchemie  
und Studiengängen  
an FHs

# Verbleib promovierter Chemiker/innen 2011





# Verbleib promovierter Chemiker/innen 1993-2011



# Tipps zur Stellensuche

## Eigeninitiative

- Persönliche Kontakte nutzen
- Bei größeren Unternehmen initiativ bewerben
- im Internet nach geeigneten Firmen recherchieren

## Impuls vom Stellenmarkt

- auf Internet-Stellenangebote bewerben
- Auf Inserate in überregionalen Tageszeitungen z.B. FAZ, Süddeutsche bewerben (auch in den „Nachrichten aus der Chemie“!)
- Einschlägige Wirtschaftsdatenbanken und Unternehmensverzeichnisse recherchieren

...und nutzen Sie...

den **GDCh**-Karriereservice und den Stellenmarkt

die **VAA**-Broschüre Nr. 9 „Chemiker im Beruf“

# Beschäftigungsmöglichkeiten für Chemiker und Ingenieure

## Mittelstand

(Unternehmen mit weniger als 500 Beschäftigten bzw. weniger als 50 Mio € Jahresumsatz)

<b>Anteil der Klein- und Mittelständischen Betriebe an der Gesamtzahl der Betriebe in Deutschland 2010</b>	<b>99,8 %</b>
<b>sozialversicherungspflichtig Beschäftigte im Mittelstand 2010</b>	<b>ca. 22 Mio.</b>

Quelle: Institut für Mittelstandsforschung, Bonn/  
Statistisches Bundesamt

## Chemisch/Pharmazeutische Industrie in Deutschland

<b>Anzahl der Unternehmen der chemischen Industrie in Deutschland</b>	<b>ca. 2000</b>
<b>davon Kleine und Mittelständische Unternehmen (&lt;500 MA):</b>	<b>über 90%</b>

Quelle: VCI/Statistisches Bundesamt

# Anstellungsalternativen für Chemiker (1/2)

## Anstellungsalternativen für Chemiker (1/2)

- Hochschulen und Forschungsinstitute
- **Andere Industriezweige** Elektro-, Stahl-, Mineralöl-, Glas-, Keramik-, Baustoff-, Papier-, Automobilindustrie, Entsorgung
- Patentanwaltskanzleien
- Analytische Labors und Ingenieurbüros
- **Öffentlicher Dienst** Landes- & Gewerbeämter, Umweltbehörden, Bezirksregierungen, Feuerwehr, Zoll, Polizei, Patentamt, Europäische Behörden

## Anstellungsalternativen für Chemiker (2/2)

### Anstellungsalternativen für Chemiker (2/2)

- Zertifizierungsstellen Technische Vereinigungen TÜV, DECHEMA, DEKRA
- Fachverlage und – Redaktionen, Rundfunkanstalten
- Versicherungen und Berufsgenossenschaften
- Unternehmensberatungen und Banken
- Tätigkeit im Ausland post-doc oder echtes Anstellungsverhältnis
- Berufsausbildung Lehrtätigkeit an Berufsschulen

# Nützliche Internet-Adressen für Chemiker und Ingenieure

[www.chemcompass.de](http://www.chemcompass.de)

The screenshot shows the ChemCompass website interface. The top navigation bar includes 'Market', 'Firma', 'Produkt', 'Gruppe', and 'Marke'. The 'Gruppe' menu item is circled in red. Below the navigation bar is a search form with fields for 'Firmenname:', 'Land:' (set to 'ALLE'), and 'PLZ-Bereich:' (set to '48'). The 'Suchen' button is also visible. Below the search form, a table lists search results for companies in the '48' PLZ-Bereich. The table has columns for 'Firmenname:', 'Land:', and 'PLZ-Bereich: 48'. The results include:

Firmenname:	Land:	PLZ-Bereich: 48
<a href="#">aniMedica GmbH</a>	D - 48303	
<a href="#">BASF Coatings AG</a>	D - 48165	ist Hersteller
<a href="#">bomix Chemie GmbH</a>	D - 48291	ist Händler
<a href="#">brocolor® LACKFABRIK GmbH</a>	D - 48599	ist Hersteller/Händler
<a href="#">CEDA Chemicals GmbH</a> internationale Chemiedistribution D - 48249		Angebot vorhanden
<a href="#">COELAN-Flüssigkunststoffe GmbH &amp; Co. KG</a>	D - 48653	Gesuch vorhanden

On the right side of the page, there is a sidebar with a 'ZURÜCK' button and a 'Zeichenerklärung:' section. Below this is an advertisement for 'infraserb höchst' with the text 'Von Dampf bis Montage - wir machen's möglich.' and 'Ihr Bedarf - unsere Leistungen'. The bottom of the advertisement lists 'Energien Medien Entsorgung'.

# Nützliche Internet-Adressen für Chemiker und Ingenieure

www.bund.de

The screenshot shows the 'Stellenangebote für Angestellte und Beamte' page on bund.de. The page features a search bar, navigation tabs, and a list of job offers. The main heading is '575 Stellenangebote im öffentlichen Dienst'. Below this, there is a search filter section with fields for 'Suchbegriff', 'Ort oder Postleitzahl', and 'im Umkreis von (km)'. A dropdown menu for 'Tätigkeitsfelder' is open, showing options like 'Alle', 'Aus- und Weiterbildung (1)', 'Energieversorgung (9)', 'Erziehung und Bildung (29)', and 'Gesundheit, Sport u. Soziales (25)'. The job offers table lists positions such as 'Servicemitarbeiterin / Servicemitarbeiter' and 'Bachelor "Informationsmanagement" oder Diplom-Bibliothekarin (FH)'.

Stellenangebote für Angestellte und Beamte

Über bund.de Inhaltsverzeichnis Newsletter RSS Liste Kontakt Feedback Impressum Deutsch English

Was suchen Sie?  **FINDEN**

STARTSEITE **STELLENANGEBOTE** AUSSCHREIBUNGEN IMMOBILIEN BEHÖRDEN LEISTUNGEN

Angestellte & Beamte Ausbildungsplätze

### Stellenangebote

## 575 Stellenangebote im öffentlichen Dienst

Sie suchen eine Arbeitsstelle im öffentlichen Dienst? Hier können Sie sich umfassend über offene Stellen in Deutschland informieren.

Mit Hilfe der bund.de-Suchfilter können Sie gezielt nach Stellenangeboten suchen. Nutzen Sie die Umkreissuche, um Ihr Suchergebnis regional einzugrenzen.

Sie möchten auf dem Laufenden bleiben? Dann abonnieren Sie Ihre individuellen Suchabfragen als [RSS-Feeds](#) oder nutzen Sie unsere Newsletter.

[Folgen Sie uns auf Twitter](#) - aktuelle bund.de - Stellenangebote auf Twitter.

Stellen 1-10 Stellen 1-10 auf der Karte

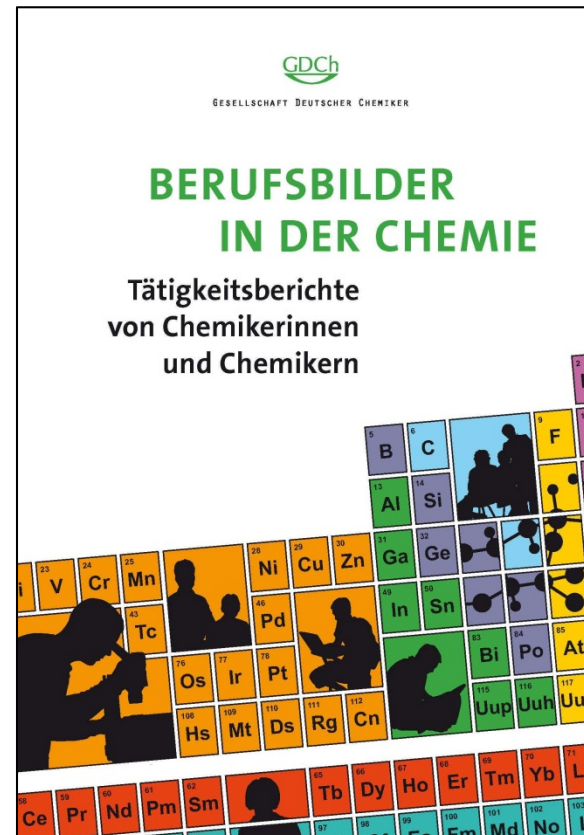
Angebote pro Seite 10 **ANZEIGEN** 1 2 ... 57 58

Stellenbezeichnung	Arbeitgeber	Ort	Veröffentlicht	Bewerbungsfrist
<b>Servicemitarbeiterin / Servicemitarbeiter</b>	Der Bundesbeauftragte für die Unterlagen des Staatssicherheitsdienstes der ...	Dresden	10.11.11	29.11.11
<b>Servicemitarbeiterin / Servicemitarbeiter</b>	Der Bundesbeauftragte für die Unterlagen des Staatssicherheitsdienstes der ...	Halle	10.11.11	29.11.11
<b>Bachelor "Informationsmanagement" oder Diplom-Bibliothekarin (FH)</b>	Bundesamt für Strahlenschutz	Salzgitter	10.11.11	06.12.11

Internet | Geschützter Modus: Aktiv 100%

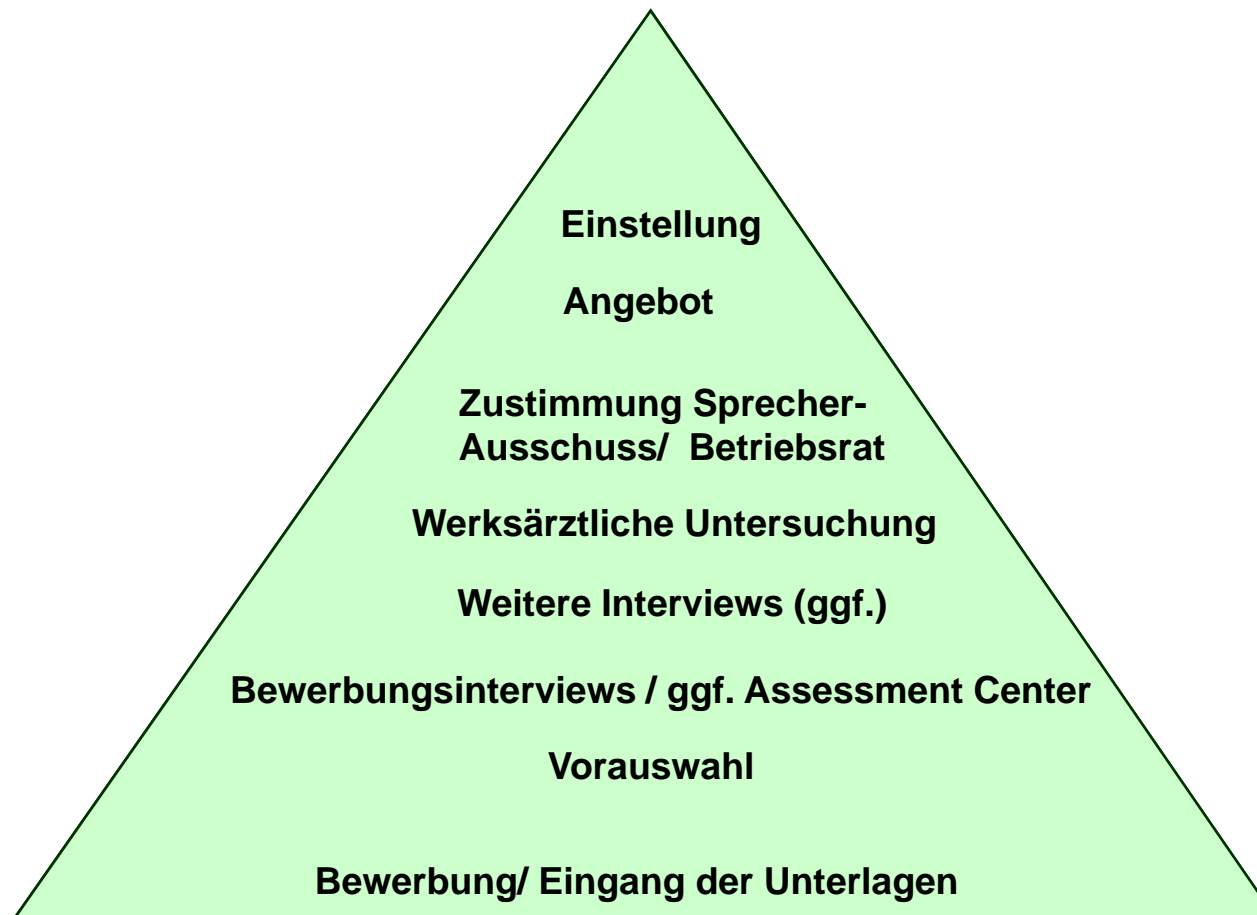
# Broschüren

## Broschüren des GDCh-Karriereservices



[www.gdch.de/berufsbilder](http://www.gdch.de/berufsbilder)





## Als Bewerbungsunterlagen werden erwartet:

- Anschreiben (mit deutlichem Bezug zu der Stellenausschreibung)
- Tabellarischer Lebenslauf
- Zeugnisse: Abiturzeugnis, Bachelor-/Vordiplom, Master-/Diplomzeugnis, Promotion (soweit vorliegend), ggf. Arbeitszeugnisse
- Publikationen
- Wissenschaftliches Kompetenzprofil (z. B. mit Methodenkompetenzen, Summary von Diplom-/ Masterarbeit bzw. Dissertation)
- Zertifikate von relevanten Fortbildungen

## Die Vorauswahl erfolgt auf Basis der Bewerbungsunterlagen

Relevante Faktoren sind dabei z.B.:

- Vollständigkeit der Unterlagen
- Erreichen der Mindestanforderungen (z. B. Studienabschluss, Notenspiegel)
- Sprachkenntnisse, ggf. Auslandsaufenthalt



## Zum Bewerbungsinterview ...

... werden Sie in das Unternehmen eingeladen.

Die Gespräche finden oft in mehreren Runden von je 1-2 Std. Dauer statt.

Der Ablauf sieht meist folgendes vor:

- Mehrere Vorstellungsgespräche bei unterschiedlichen Mitgliedern des Einstellungsgremiums
- Rundgang am Arbeitsplatz
- Fachvortrag mit anschließenden Fragen
- Einladung zum Mittagessen
- Informationen zur Stelle und den Aufgaben
- Beantwortung von Fragen zu Stelle, Unternehmen, Sozialleistungen, Vertrag, Gehalt

Manchmal werden zusätzliche Gespräche mit weiteren Entscheidungsträgern an einem weiteren Termin angesetzt.

Dies bedeutet, dass man alle bisherigen Hürden gemeistert hat!

## Fachliche Qualifikationen und die persönliche Eignung ...

... sind die Themen des Bewerbungsinterviews.

Zur Einschätzung werden meist folgende Themen/Fragen angesprochen:

### Fachliche Qualifikation:

#### Thema

Fachliches Wissen und  
Methodenkompetenzen  
(Fachvortrag)

#### Erfragt durch

Präsentation der Dissertation bzw.  
Masterarbeit mit vertiefenden Fragen

Fragen nach Veröffentlichungen, weiteren  
Forschungsfeldern, methodischem  
Vorgehen, Vorträgen

Thema	Erfragt durch (z.B.) ...
Ausbildung, Studium	Fachliche Vorlieben, Stärken, Gründe der Studienwahl
Lebenslauf	Wehrdienst, Hochschulaktivitäten, Auslandsaufenthalte, Gründe für Studienwechsel/Studiendauer; ggf. bisherige Berufserfahrung
Persönliche Situation	Stärken und Schwächen, Familiäre Situation, Hobbies, Ehrenämter
Interesse am Unternehmen	Gründe für die Bewerbung bei dem Unternehmen, Produkte, Märkte, Kunden, Wettbewerber, globale Ausrichtung, wirtschaftliche Situation des Unternehmens
Erwartungen des Bewerbers	Erwartungen an die Position, an die eigene Entwicklung im Unternehmen

## Das Assessment Center ist ein standardisiertes Verfahren ...

- ▶ in dem die Teilnehmer mehrere Übungen durchlaufen,
- ▶ von mehreren unabhängigen Beurteilern (Auswahlgremium) beurteilt werden und
- ▶ die Beurteilung auf Basis festgelegter Kriterien erfolgt

Das Assessment Center gibt vor allem Hinweise auf Führungs- und Steuerungskompetenzen, auf Teamfähigkeit und kommunikative Fähigkeiten.

Dauer: meist 1 Tag

## Im Assessment Center werden meistens folgende Übungen eingesetzt:

- Präsentationen (z. B. Selbstpräsentation, Fachliche Präsentation der Dissertation)
- Gruppendiskussion
- Rollenspiele
- Interview
- selten: Testverfahren (z. B. Interessentests)
- selten: Fragebögen (z. B. biographische Fragebögen)



**Am Ende der Vorstellungsgespräche sollten alle wichtigen Fragen beantwortet sein, die Ihnen helfen, sich für das Unternehmen zu entscheiden:**

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stelle und Erwartungen des Unternehmens</li> </ul>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vertragsangebot und Gehalt</li> </ul>                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Individuelle Zahlungen</li> </ul>                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ggf. Aktienangebote und Langzeit-Arbeitskonto</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Betriebliche Altersversorgung und Zusatzbausteine zur Rente</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unfall- und Krankenversicherung</li> </ul>               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualifizierungsangebote</li> </ul>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Karriereentwicklung und Auslandseinsätze</li> </ul>      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützung bei Umzug und Wohnungssuche</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ggf. Freizeitangebote des Unternehmens</li> </ul>        |

## Bilanzieren Sie die Informationen und Eindrücke auch zu den „weichen“ Faktoren

- Wie wurde ich empfangen?
- Wurden meine Fragen beantwortet?
- Welche Vorteile hat es, in diesem Unternehmen zu arbeiten?
- Teile ich die Werte des Unternehmens?
- Konnte ich einen Eindruck von meinem künftigen Arbeitsplatz gewinnen?
- Kann ich mir vorstellen, an diesem Arbeitsplatz zu arbeiten?

Ziehen Sie Bilanz

Entscheiden Sie sich kompetent für das Unternehmen

## VAA-Gehaltstarifvertrag für das 2. Berufsjahr

**Promotion: 64.630 Euro (2011)**

**67.540 Euro (2012/13)**

**Diplom, Master: 55.450 Euro (2011)**

**57.950 Euro (2012/13)**

- **Zu den BAVC/VAA-Chemietarif bekennen sich alle Unternehmen, die dem Bundesarbeitgeberverband Chemie (BAVC) angehören.**

**Gehaltsinformationen  
NUR FÜR MITGLIEDER  
unter**

**[www.GDCh.de](http://www.GDCh.de) ->  
MyGDCh**

**[www.VAA.de](http://www.VAA.de) ->  
Mitgliederbereich**

## Wie hilft der VAA Berufsanfängern?



- Kenntnis der Personalentscheider/Ansprechpartner für eine erfolgreiche Bewerbung
- bundesweit Kontakt zu einem ersten Ansprechpartner im Unternehmen
- für eine Bewerbung nützliche Information über das entsprechende Unternehmen
- Details zu den unterschiedlichen Auswahlverfahren
- VAA-Gehaltstarifvertrag
- Informationen zu Arbeitsbedingungen und zur Einkommenssituation
- rechtliche Beratung rund um das Vorstellungsgespräch
- Überprüfung des ersten Anstellungsvertrages

**[www.vaa.de](http://www.vaa.de)**

## **O Rechtsberatung**

Arbeitsrecht  
Sozialrecht  
Tarifrecht  
Arbeitnehmererfinderrecht

## **O Informationen**

Gehaltsumfragen  
Werksgruppenversammlungen  
VAA MAGAZIN  
VAA-Schriftenreihe

## **O Tarifpolitik**

Manteltarifvertrag  
Gehaltstarifvertrag für Berufsanfänger

## **O Vertretung in**

- Betriebsräten
- Sprecherausschüssen
- Aufsichtsräten

## **O Vertretung der Interessen der Mitglieder im Gesetz- gebungsverfahren**

- Arbeitsrecht
- Sozial- und Steuerpolitik
- Umweltpolitik

## **O Beratung von Berufsanfängern**

## Keine Zusatzkosten – alle Vorteile von GDCh und VAA

- z.B. Broschüren und Newsletter des VAA  
Starter-Kit mit Glasbruchversicherung der GDCh (u.a.)
- monatliche „Nachrichten aus der Chemie“  
zweimonatliches VAA-Magazin
- Informationen für Studenten und Berufsanfänger:  
[www.vaa-fuer-studenten.de](http://www.vaa-fuer-studenten.de)  
[www.gdch.de/bildung](http://www.gdch.de/bildung)

### **VAA**

Verband angestellter Akademiker  
und leitender Angestellte der  
Chemischen Industrie



Mohrenstraße 11-17

50670 Köln

Tel: 0221 16001 – 0

Fax: 0221 16001 – 6

[www.vaa.de](http://www.vaa.de)

#### **Ansprechpartner**

Stephan Gilow

### **GDCh**



Varrentrappstraße 40-42

60486 Frankfurt am Main

Tel: 069 7917 – 334, 335

Fax: 069 7017 – 372

[www.gdch.de](http://www.gdch.de)

#### **Ansprechpartner**

Marga Wolf, Mitgliederservice